

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской
области «Ревдинский многопрофильный техникум»
(ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», ГАПОУ СО «РМТ»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «Ревдинский
многопрофильный техникум»

В.С. Моисеев
В.С. Моисеев

Приказ о введении в действие

от «*13*» *ноября* 20*15* г. № *98-ср*

Регистрационный номер

п. 01-13.3-2015

**ПРАВИЛА ПРИЕМА ГРАЖДАН НА ОБУЧЕНИЕ
в ГАПОУ СО «РЕВДИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»,
В ЧАСТИ НЕ УРЕГУЛИРОВАННОЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ОБ ОБРАЗОВАНИИ**

г. Ревда

ПРАВИЛА

приема граждан на обучение в ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», в части не урегулированной законодательством об образовании

1. Настоящие правила приема граждан на обучение в ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», в части не урегулированной законодательством об образовании (далее - Правила) разработаны на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Устава ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум».
2. Настоящие правила регламентируют прием граждан в ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум» (далее - техникум) на обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе на места с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, на основании договора о целевом обучении.
3. Техникум вправе заключать договоры о целевом обучении с гражданами по образовательным программам среднего профессионального, принятыми на обучение не на условиях целевого приема.
4. Договор о целевом обучении заключается между техникумом, гражданином-обучающимся (родителями, законными представителями несовершеннолетнего обучающегося) и предприятием (органом, организацией).
5. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:
 - 1) меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения предприятием (органом, организацией), заключившими договор о целевом обучении (к указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);
 - 2) обязательства предприятия (органа, организации) и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, а также по его трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;
 - 3) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству.
6. Гражданин, не исполнивший обязательства по трудоустройству, за исключением случаев, установленных договором о целевом обучении, обязан возместить в полном объеме предприятию (органу, организации), расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов. Предприятие (орган, организация) в случае неисполнения обязательства по трудоустройству гражданина выплачивает ему компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.
7. Порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, а также их типовые формы устанавливаются Правительством Российской Федерации.