

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Ревдинский многопрофильный техникум»
(ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», ГАПОУ СО «РМТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «РМТ»
В.С. Моисеев
« 31 » августа 2018 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Ревдинский многопрофильный техникум» в целях устранения
дефицита квалифицированных рабочих кадров
на 2018 - 2020 годы

Одобрено и принято
на заседании педагогического совета
протокол № 10 от « 31 » августа 2018 г.

Ревда, 2018

Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ревдинский многопрофильный техникум» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018 - 2020 годы (Далее Программа) разработана на основе следующих нормативно-правовых документов:

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012;
2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642;
3. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25.10.2016 г. № 9);
4. Паспорт приоритетного регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета глав муниципальных образований Свердловской области при Губернаторе Свердловской области от 26.07.2017 г. №28-ЕК);
5. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 3 марта 2015 г. № 349-р;
6. Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 г. N 919-ПП;
7. Программа модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы от 08.06.2018 г.

Цель Программы: модернизация образовательной системы Ревдинского многопрофильного техникума, обеспечивающей подготовку квалифицированных рабочих кадров.

Основные направления Программы:

1. Развитие проектного управления.
2. Создание условий для развития инновационной инфраструктуры.
3. Обновление кадрового потенциала
4. Актуализация перечня реализуемых программ в соответствии с ТОП-50 и ТОП-Регион.
5. Устранение кадрового дефицита.
6. Цифровизация профессий и специальностей.
7. Участие в новых моделях независимой оценки качества подготовки кадров.

План мероприятий:

№	Направление деятельности/мероприятия	Сроки	Ответственный
Задача 1. Развитие проектного управления			
1.	Реализация инновационного проекта «Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО ТОП-50, актуализированных ФГОС СПО»	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Дорошенко С.А.
2.	Реализация инновационного проекта «Подготовка специалистов среднего звена по специальности 22.02.01 «Металлургия черных металлов», адаптированных к условиям современного производства АО «НЛМК-Урал», на основе практико-ориентированной (дуальной) модели обучения»	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Дорошенко С.А.
3.	Участие в реализации инновационного проекта «Разработка и апробация системы оценки качества онлайн-курсов в целях развития академической мобильности обучающихся с использованием онлайн курсов»	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Белова К.О.
2. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями			

4.	Создание структурного подразделения на базе АО «НЛМК-Урал» для реализации образовательной программы 22.02.01 «Металлургия черных металлов»	2019 г.	Мельникова С.В.
5.	Открытие Центра опережающей подготовки	2020 г.	Моисеев В.С. Мельникова С.В.
3. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс			
6.	Повышение квалификации педагогов по актуальным вопросам подготовки кадров в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион	2018-2020 гг.	Ушакова О.А.
7.	Направление педагогов на обучение по программам магистратуры	2018-2020 гг.	Мельникова С.В.
8.	Обучение сотрудников техникума и работников предприятий – социальных партнеров для получения права проведения и оценивания демонстрационного экзамена	2018-2020 гг.	Дорошенко С.А.
9.	Повышение квалификации администрации и кадрового резерва	2018-2020 гг.	Моисеев В.С. Ушакова О.А.
4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО и профессионального обучения, а также программ дополнительного профессионального образования			
10.	Разработка и реализация программ дополнительного образования, дополнительного профессионального образования для разных категорий потребителей образовательных услуг	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Дорошенко С.А. руководители МЦК
11.	Внедрение технологий онлайн-обучения (дистанционного обучения) в практику реализации образовательных программ	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Белова К.О. руководители МЦК
12.	Повышение квалификации педагогических работников по проблеме разработки и реализации дистанционных курсов	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Белова К.О. Ушакова О.А.
13.	Модернизация материально-технической базы техникума	2018-2020 гг.	Моисеев В.С. Дорошенко С.А.
14.	Привлечение молодых специалистов, работников предприятий	2018-2020 гг.	Моисеев В.С. Мельникова С.В.
15.	Совершенствование системы материального и морального стимулирования педагогических работников и сотрудников техникума	2019 г.	Моисеев В.С.

16.	Организация профориентационной работы по профессиональному самоопределению школьников и студентов техникума с учетом потребностей регионального рынка труда	2018-2020 гг.	Бульченко Л.И.
17.	Совершенствование механизмов независимой оценки качества подготовки обучающихся	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Дорошенко С.А.
5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда			
18.	Реализация образовательных программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, актуализированным ФГОС СПО.	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Дорошенко С.А. руководители МЦК
19.	Реализация совместно с работодателями, социальными партнерами образовательных программ СПО, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования с учетом потребностей регионального рынка труда с целью опережающей адаптивной подготовки кадров	2018-2020 гг.	Мельникова С.В. Дорошенко С.А. руководители МЦК

Целевые показатели Программы

- Доля обучающихся по программам СПО (подготовки специалистов среднего звена, подготовки квалифицированных рабочих и служащих) по востребованным на региональном рынке труда профессиям/ специальностям, направлениям подготовки, в т.ч. ТОП-50 и ТОП-Регион, актуализированным ФГОС СПО.
- Доля обучающихся по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования с учетом потребностей регионального рынка труда с целью опережающей адаптивной подготовки кадров.
- Доля реализуемых программ СПО, учитывающих текущие и перспективные потребности регионального рынка труда, в т.ч. ТОП-50 и ТОП-Регион, актуализированным ФГОС СПО.
- Доля обучающихся по программам, реализуемым с участием работодателей, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий.
- Численность обучающихся по программам дополнительного образования, дополнительного профессионального образования для разных категорий потребителей образовательных услуг
- Численность студентов очной формы обучения, прошедших демонстрационный экзамен.
- Количество мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий и специальностей технического профиля.
- Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее первого года после выпуска.
- Доля педагогических работников техникума, прошедших переподготовку, повышение квалификации.
- Доля административных работников техникума, прошедших переподготовку, повышение квалификации.
- Доля педагогических работников техникума, обучающихся в магистратуре или завершивших обучение.
- Доля административных работников техникума, обучающихся в магистратуре или завершивших обучение.
- Количество педагогических работников, прошедших подготовку как эксперты демонстрационного экзамена и чемпионата «Молодые профессионалы».
- Количество работников предприятий - социальных партнеров, прошедших подготовку как эксперты демонстрационного экзамена и чемпионата «Молодые профессионалы».
- Доля молодых специалистов, работников предприятий, участвующих в реализации образовательных программ.