

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Ревдинский многопрофильный техникум»  
(ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», ГАПОУ СО «РМТ»)

Приложение к приказу



**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора ГАПОУ СО «Ревдинский  
многопрофильный техникум»

С.В. Мельникова

Приказ о введении в действие

от «27» декабря 2022 г. № 189-од

Регистрационный номер

Р.01-07.66-2022

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ГАПОУ СО «РЕВДИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Ревда

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Антикоррупционная политика государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ревдинский многопрофильный техникум» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Ревдинский многопрофильный техникум» (далее – Техникум).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Целями антикоррупционной политики Техникума являются:

- обеспечение соответствия деятельности Техникума требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Техникума и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Техникуме;
- формирование у работников Техникума нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- информирование работников Техникума о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Техникуме;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Техникуме;
- закрепление ответственности работников Техникума за несоблюдение требований антикоррупционной политики Техникума;
- определение должностных лиц Техникума, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

**2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия: антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документа, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Техникума;

*аффилированные лица* – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность Техникума;

*коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени

или в интересах юридического лица;

*взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

*коммерческий подкуп* – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

*противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

*предупреждение коррупции* – деятельность Техникума, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

*работник* – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Техникумом;

*контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Техникума вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

*сделка*, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящей статьи, может быть признана недействительной по иску автономного учреждения или его учредителя, если другая сторона сделки не докажет, что она не знала и не могла знать о наличии *конфликта интересов* в отношении этой сделки или об отсутствии ее одобрения (часть 3 статьи 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»);

*заинтересованное лицо*, нарушившее обязанность, несет перед автономным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением требований настоящей статьи, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении. Такую же ответственность несет руководитель автономного учреждения, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки (часть 4 статьи 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»);

*личная заинтересованность* – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником

Техникума и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Техникума и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕГО ДЕЙСТВИЕ**

3.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя Техникума и работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Техникума вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Техникумом с такими лицами.

### **4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Техникума законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Техникум.

- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме.

- принцип вовлеченности работников. Информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Техникума, работников Техникума в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Техникума коррупционных рисков.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Техникуме простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для руководителя Техникума и работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Техникума за реализацию антикоррупционной политики Техникума.

- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Техникуме антикоррупционных стандартах и процедурах.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ТЕХНИКУМА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

- 5.1. Руководитель Техникума является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Техникуме.
- 5.2. Руководитель Техникума, исходя из стоящих перед Техникумом задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Техникума, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Техникума в пределах их полномочий.
- 5.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Техникума:
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Техникуме;
  - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Техникуме;
  - разработка и представление на утверждение руководителю Техникума проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Техникуме;
  - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Техникума;
  - организация проведения оценки коррупционных рисков;
  - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Техникума к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Техникума или иными лицами;
  - организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
  - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения коррупции;
  - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
  - организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Техникуме и индивидуального консультирования работников Техникума;
  - индивидуальное консультирование работников Техникума;
  - участие в организации антикоррупционной пропаганды;
  - ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Техникуме и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Техникума.

## **6. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ТЕХНИКУМА И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

6.1. Руководитель Техникума и работники Техникума вне зависимости от должности и стажа работы в Техникуме в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Техникума;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Техникума.

6.2. Работник Техникума вне зависимости от должности и стажа работы в Техникуме в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя Техникума и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя Техникума и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Техникума;
- сообщить руководителю Техникума и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

7.1. Работа по предупреждению коррупции в Техникуме ведется в соответствии ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

## **8. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

8.2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Техникуме устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.3. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе профессиональной этики педагогических работников Техникума.

## **9. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Техникумом.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации установлены Положением о конфликте интересов Техникума.

9.4. Техникум берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения

информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

## **10. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА**

10.1. Техникум намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Техникума.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя Техникума и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь Техникума; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Техникума; определения единых для всех работников Техникума требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в Техникуме действуют Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

## **11. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОНТРАГЕНТАМИ ТЕХНИКУМА**

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Техникума проводится в Техникуме по следующим направлениям:

- становление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Техникума, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- внедрение специальных процедур проверки контрагентов Техникума в целях снижения риска вовлечения Техникума в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Техникума (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Техникума: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);
- распространение на контрагентов Техникума применяемых в Техникуме программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- включение в договоры, заключаемые с контрагентами Техникума, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);
- размещение на официальном сайте Техникума информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Техникуме.

## **12. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ТЕХНИКУМА**

- 12.1. Целью оценки коррупционных рисков Техникума являются:
- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Техникума;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Техникумом.

12.1 . Оценка коррупционных рисков Техникума осуществляется в соответствии с Положением о проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

### **13. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

13.1. Антикоррупционное просвещение работников Техникума осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Техникума на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования.

13.2. Антикоррупционное образование работников Техникума осуществляется за счет Техникума в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Техникума.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Техникума. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

### **14. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ**

14.1. Система внутреннего контроля и аудита Техникума способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Техникума и обеспечение соответствия деятельности Техникума требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Техникума.

14.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Техникуме осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Техникума;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Техникума прежде всего связан с обязанностью ведения Техникумом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных

документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

14.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Техникума, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Техникума или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

## **15. СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНАМИ, УПОЛНОМОЧЕННЫМИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

15.1. Техникум принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Техникуму стало известно.

15.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Техникуму, закрепляется за лицом Техникума, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Техникума.

15.3. Техникум принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Техникума, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в Техникуме по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководитель Техникума и работники Техникума оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

15.6. Руководитель Техникума и работники Техникума не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

## **16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО**

## **ПОЛОЖЕНИЯ И НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

16.1. Все работники Техникума должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

16.2. Руководители структурных подразделений Техникума являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### **17. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ**

17.1. Техникум осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Техникума.

17.2. Должностное лицо Техникума, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Техникума, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Техникуме, представляет его руководителю Техникума. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

17.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Техникума.

**РАССМОТРЕНО**

в заседании Комиссии  
по противодействию коррупции,  
протокол от 22.12.2022 № 4