

Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Ревдинский многопрофильный техникум»  
(«ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», ГАПОУ СО «РМТ»)

Приложение к приказу



**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора ГАПОУ СО «Ревдинский  
многопрофильный техникум»

С. В. Мельникова

Приказ о введении в действие

от «27» декабря 2022 г. № 196 - од

Регистрационный номер

17.01-07.69-2022

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ГАПОУ СО «РЕВДИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Ревда

# ПОЛОЖЕНИЕ О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «РЕВДИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум» (далее - Кодекс), разработанный для создания корпоративной культуры в ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум» (далее - Техникум), улучшения имиджа Техникума, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри Техникума, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен, на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Техникума, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников Техникума для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников Техникума;
- обеспечение единых норм поведения работников Техникума.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Техникума своих трудовых обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.6. Каждому работнику Техникума следует принимать все необходимые меры для соблюдения Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от работника Техникума поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

## 2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Техникума следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному

КОПИЯ ВЕРНА

Секретарь КСР 29.12.11

исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добро совестном исполнении работником трудовых, обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Техникума.

2.3. Работникам Техникума следует быть образцом профессиональной, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально - психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам Техникума надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник Техникума обязан воздержаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам, пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозные предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оценки личности коллег, обучающегося и личности его законных представителей;

- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков коллег, обучающихся, законных представителей обучающихся.

2.6. Работники Техникума в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения.

2.7. В процессе взаимодействия с коллегами работники Техникума обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

2.8. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися должны:

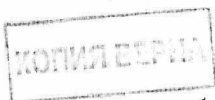
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям, народов России и



Секретарь *В.В.* 29.12.22

других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- избегать проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию.

2.9. Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

2.10. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся педагогические работники не должны переносить свое отношение к законным представителям обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

2.11. В случае конфликтного поведения, со стороны законного представителя обучающегося, необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

2.12. Представитель администрации Техникума не имеет морального права:

- использовать служебное положение в личных интересах;

- проявлять формализм и грубость;

- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;

- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

2.13. Работникам Техникума следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами и участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.14. Работникам Техникума рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии коллег и участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.15. Внешний вид работника Техникума при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к нему, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

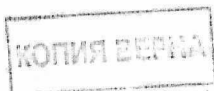
### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

3.1. Нарушение работником Техникума положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Техникума и (или) комиссиях по урегулированию споров.

3.2. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при применении дисциплинарных взысканий, а также и при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

РАССМОТРЕНО

в заседании Комиссии по противодействию коррупции,  
протокол от 22.12.2022 № 4



*Соблюдать Ков 29.12.22*